

## Leistungsportfolio

### 1. Führungskräftetraining

Es mir wichtig, für das gewünschte Ergebnis (vom IST zum SOLL) meiner Kunden einen entscheidenden Beitrag zu leisten. Die Situation und die angestrebten Ziele sind ausschlaggebend dafür, ob ein Seminar, ein Workshop oder ein Führungstraining der ideale Beitrag zur Problemlösung sein wird. Dies gilt auch für die Dauer und Intensität der Aktivität.

Gerne unterstütze ich Sie und Ihre Führungskräfte z. B. in den folgenden Bereichen:

- Grundlagen der Führung
- Eigenes Führungsverhalten wirksam erleben
- Die Rolle als Führungskraft in Veränderungsprozessen
- Die Führungskraft als Trainer
- Die Führungskraft und die wirksame Kommunikation
- Die Führungskraft in Beurteilungsprozessen ( MA / Bewerbergespräch)
- Nachwuchsführungskräfte vor bzw. in der ersten Verantwortung
- Die Führungskraft im Spannungsfeld zwischen Organisation und Mitarbeitern
- Die Führungskraft als Konfliktmanager

### 2. Moderation von Führungskräfte-Workshops

Gerne unterstütze ich Sie mit der professionellen Durchführung von Workshops auf Leitungsebene zur Erarbeitung bzw. Formulierung von Unternehmensleitlinien oder aber Führungsgrundsätzen. Diese sind in Vorgehensweise und Ergebnis so individuell wie Ihr Unternehmen und Ihre Mitarbeiter.

### 3. Teamentwicklung

Bei der Teamentwicklung stehen nicht in erster Linie Wissensvermittlung, sondern gemeinsames Arbeiten an der konkreten Problemstellung mit externer Methodenkompetenz im Vordergrund.

Im Regelfall ergibt sich daraus ein „maßgeschneiderter“ Workshop mit allen Beteiligten, jedoch auch Elemente wie Projektarbeit, Seminare, Einzelcoaching können Teil dieser Gesamtmaßnahme sein.

Aktivitäten zur Teamentwicklung bieten sich insbesondere für Abteilungen, Gruppen, Projektteams:

- bei Änderungen in der Führung oder der Zuständigkeiten
- bei Änderungen in personellen Zusammensetzungen
- zur Klärung von Zielsetzung und /oder Selbstverständnis
- zur gemeinsamen Erarbeitung von Arbeitsprioritäten
- zur Verbesserung des Kommunikationsflusses
- bei Änderung in den Anforderungen an das Team (von innen oder von „oben“)
- zur Festlegung von Vorgehensweisen bei Kunden, auf Märkten, etc.

Bitte sprechen Sie mich an, wenn Sie als Teamleiter das Gefühl von Reibungsverlusten in Ihrem Verantwortungsbereich haben, oder sich gar schon konkrete Erfordernisse zur Optimierung ergeben.

#### **4. Personal- und Führungskräfteentwicklung**

Ich verstehe mich als Ideengeber, Methodenkenner und Sparringspartner der Geschäftsleitung oder der Leitung Personal bezüglich des Aufbaus einer systematischen PE oder Teilelementen davon. Gerade auch im Rahmen der Weiterentwicklung Ihrer Organisation. Ebenso ist eine kritisch-konstruktive Zusammenarbeit mit bereits bestehenden Personalentwicklung und / oder Weiterbildungsabteilungen Teil meines Angebots.

Als ehemaliger Verantwortlicher für Führungskräfte- und Personalentwicklung in einem Industrieunternehmen kann ich Ihnen bieten:

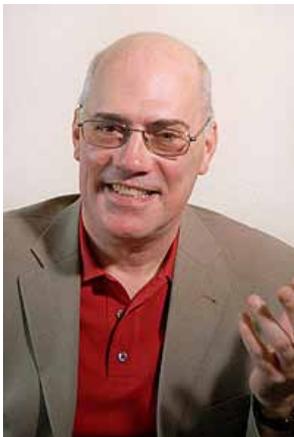
- die Konzeption und Durchführung von Bildungsbedarfsanalysen und daraus abgeleitete Handlungsempfehlungen für Trainingsmaßnahmen
- die Konzeption, Durchführung und Weiterentwicklung unternehmensintern akzeptierten Personalentwicklungsinstrumenten wie z.B.
  - Potenzialanalyse
  - Nachfolgeplanung
  - Mitarbeitergespräch
  - Recruitingprozess
- die Beratung der Entscheider bei Restrukturierungs- bzw. Fusionsprozessen bis zur Konzeption und eigenen Durchführung.

#### **Moderation / Prozessbegleitung**

Nach vielfältigen eigenen Erfahrungen mit Veränderungen in Organisationen, nach erfolgreichem Wechsel aus renommierten Unternehmen in eine Beratungsgesellschaft bin ich heute in der Lage, durch die professionelle Durchführung, die kompetente Konzeption und konsequente Transfersicherung einen Mehrwert in Ihrem Veränderungsprozess sicherzustellen.

Ich biete Ihnen die Steuerung, Moderation und Begleitung von Veränderungsprozessen bei z. B.

- Erarbeitung bzw. Änderung der Unternehmens- und Führungskultur und der damit verbundenen (neuen) Kommunikationsstrategie
- Fusionen von Abteilungen / Teams und der damit verbundenen Neuausrichtung der Ziele und Aufgaben
- Restrukturierungen und damit verbundenen Anpassungen der qualitativen und quantitativen Personalstruktur
- Anpassungsnotwendigkeiten von Unternehmen / Abteilungen / Teams an neue Rahmenbedingungen, hervorgerufen durch Markt / Wettbewerb / Kunde, etc.



### **Persönliche Daten**

Jürgen Hoffmann, Jahrgang 1956

Mein Anspruch als Trainer / Berater / Moderator ist es, SIE bei der Erzielung Ihrer Ergebnisse und der Gestaltung Ihrer Veränderungsprozesse wirkungsvoll zu unterstützen

### **Zusammengefasstes Kompetenzprofil**

- Industrienerfahrung als Führungskraft bzw. Leiter Personalentwicklung
- Vielfältige Qualifikationen, Erfahrungen und Erfolge als Trainer / Moderator
- Ausbildung als Berater und branchenübergreifende Beratungserfahrung
- Schwerpunkte bei Restrukturierungs- / bzw. Veränderungsprozessen
- Selbstverständnis als ergebnisorientierter Dienstleister

Nutzen Sie die unverbindliche Möglichkeit eines gemeinsamen Termins zur Diskussion Ihrer individuellen Themen!

Ich freue mich auf Ihre Kontaktaufnahme unter:

Email: [info@jho-training-und-beratung.de](mailto:info@jho-training-und-beratung.de)  
Tel. 06126 - 59 171 32 / Mobil 0174 - 752 66 00

Ihr Jürgen Hoffmann